



# COMUNE DI TORBOLE CASAGLIA

Provincia di Brescia

## IPOTESI DI RIPARTO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2008 (ART. 15 C.C.N.L. 1998/2001 E SS.MM.II.)

A seguito delle riunioni effettuate presso la sede municipale nelle date 25.01.2008, 23.04.2008 e 20.03.2009, fra la delegazione trattante di parte pubblica costituita ai sensi della deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 19.03.2007 da:

**dott.ssa Adriana Salini – Segretario Comunale**

**dott.ssa Anna Biancardi – Responsabile dell'Area contabile, finanziaria e tributaria**

e i rappresentanti sindacali dei lavoratori (RSU), sigg.ri:

Sandrini Ilario  
Mazzone Maria Ausilia  
Gussago Osvaldo  
Rallo Erika (in servizio fino al 28.08.2008)

per la trattazione del seguente ordine del giorno:

**Ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 17 CCNL 1998/2001 e s.m.i.) – Anno 2008.**

si decide quanto segue.

**Richiamato** il contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 30/12/2004, per il quadriennio 2002/2005, tacitamente rinnovabile di anno in anno fino alla sottoscrizione del contratto successivo.

**Richiamati** i criteri di costituzione e ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui ai titoli II, III, IV e V del suddetto Contratto integrativo decentrato.

**Preso atto** che il fondo per l'anno 2008 è stato costituito con deliberazione della Giunta comunale n. 110 del 17.12.2008 per l'importo complessivo di € 71.941,41 (allegato A).

**Tenuto conto** che tra le risorse figura l'importo di euro 3.663,35, costituente un'economia di spesa rispetto alle risorse stanziare nell'anno 2007, e che occorre verificare che non si tratti di economie derivanti dalle risorse stanziare ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999.

**Concordata** la riduzione del fondo per l'esercizio 2008 a euro **68.278,06** e il rinvio della somma di euro 3.663,35 alle risorse del fondo per l'anno 2009, previa verifica delle ragioni del suo mantenimento tra le risorse disponibili, unitamente alle economie che si dovessero verificare dalla ripartizione del fondo 2008.

**Concordata** l'individuazione dei progetti sottoindicati e la quantificazione del loro budget pari a complessivi € 2.970,00, che verranno ripartiti fra chi ha partecipato al raggiungimento dell'obiettivo,

secondo i criteri di cui al Contratto Integrativo Decentrato e sulla base delle relazioni redatte dai rispettivi Responsabili di area.

AREA	Budget progetto
<b>POLIZIA LOCALE</b>	
Servizio di sicurezza per manifestazioni culturali – civili – religiose – sportive – pattuglie serali	€ 1.670,00
<b>AFFARI GENERALI SOCIO-ASSISTENZIALI, CULTURALI E PUBBLICA ISTRUZIONE</b>	
Trasporto straordinario alunni	€ 1.300,00

**Considerati altresì:**

- gli incarichi per specifiche responsabilità di procedimento conferiti nel corso dell'anno 2008 al personale dipendente appartenente alle categorie B e C, per i quali è stata concordata l'erogazione di compensi per un totale di € 11.415,00;
- le nomine degli ufficiali di Stato civile, elettorale ed Economo per i quali è stata concordata l'erogazione di compensi per un totale di € 620,00;
- le indennità di rischio mensili corrisposte agli aventi diritto per un totale di € 1.080,00;
- lo stanziamento delle quote fisse per indennità di comparto e per progressioni economiche orizzontali acquisite, nonché per quelle da acquisire previa verifica dei requisiti, per un totale complessivo di € 22.927,75.

**Preso atto** che detratte le somme sopra citate, la quota disponibile per l'erogazione della produttività collettiva risulta essere di € 29.265,11.

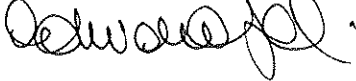
**Le parti concordano** che tale somma verrà ripartita applicando i criteri di cui all'art. 16 del Contratto Integrativo decentrato e gli indicatori di valutazione inseriti nell'apposita scheda individuale predisposta ed approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 10.10.2001, esecutiva ai sensi di Legge ed approvano il prospetto nel quale viene riepilogata la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativamente all'anno 2008 (allegato "B").

Letto, approvato e sottoscritto.

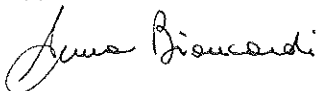
Torbole Casaglia, 8 Maggio 2009.

Parte pubblica

Dott.ssa Adriana Salini



Dott.ssa Anna Biancardi

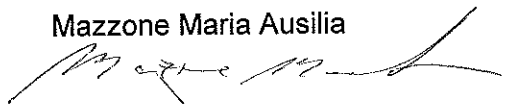


Parte sindacale

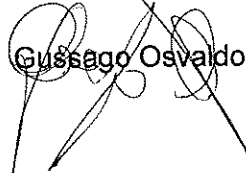
Sandriani Ilario



Mazzone Maria Ausilia



Gussago Osvaldo



Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2008 DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004  
ART. 4 CCNL 09.05.2006 E ART. 8 DEL 11.04.2008

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità

<b>ART. 14 COMMA 4 – CCNL 1998/2001</b>		
	Riduzione del 3% risorse destinate al lavoro straordinario 2005	€ 75,72
<b>ART. 15 COMMA 1 – CCNL 1998/2001</b>		
Lettera a)	art. 31, comma 2 CCNL 1994/1997 ex lett. a): quota parte compenso lavoro straordinario già destinato al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati. ex lett. b) remunerazione particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex lett. c) particolari posizioni di lavoro e responsabilità ex lett. d) qualità della prestazione individuale ex lett. e) produttività collettiva e miglioramento dei servizi	€ 29.998,64
Lettera b)	Art. 32, comma 1 del CCNL 1994/1997 risorse aggiuntive ed economie di gestione: 0,5% del monte salari annuo riferito al 1993 (esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'amministrazione) Ulteriore incremento pari allo 0,2% del medesimo monte salari qualora siano accertati risparmi di gestione secondo i criteri indicati al comma 3 (art. 32, commi 1, 3 e 4 del CCNL 1994/1997)	
Lettera c)	Art. 32 del CCNL 1994/1997 e art. 3, comma 2 del CCNL del 16/07/1996 0,6% monte salari anno 1995, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per risparmi di gestione Art. 32 del CCNL 1994/1997 e art. 3, comma 1 del CCNL del 16/07/1996 0,65% monte salari anno 1995, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per risparmi di gestione	
Lettera f)	Risparmi ex art. 2, comma 3 dell'ex D. Lgs. 29/93	
Lettera g)	L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/07/1996	
Lettera h)	Art. 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995 Risorse destinate alla corresponsione della indennità di E 774,69 (ex £. 1.500.000); Indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall'art. 45, comma 1, dei DPR 333/1990	
Lettera i)	Riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale	
Lettera j)	0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31/12/1999 ed a valere per l'anno successivo	€ 2.239,33
Lettera l)	Le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.	
<b>ART. 15 COMMA 5 – CCNL 1998/2001</b>		
	Incremento stabile delle dotazioni organiche	€ 3.821,81
<b>ART. 4 COMMI 1 E 2 – CCNL 5.10.2001</b>		
	ex Art. 15 del CCNL 01/04/1999 A decorrere dall'anno 2001, incremento delle risorse del fondo di un importo pari all' 1, 1 % del monte salari dell'anno 1999, (L. 837787796) esclusa la quota relativa alla dirigenza. Importo RIA in godimento da parte del personale cessato dal servizio:	€ 4.759,49
	al 31.12.2001	€ 1.425,42
	al 31.12.2002	€ 1.996,07
	al 31.12.2003	€ 698,25
	al 31.12.2004	€ 509,10
	al 31.12.2005	€ 266,70
	al 31.12.2006	0
	al 31.12.2007	4.570,81
<b>ART. 31, COMMA 2 – CCNL 2002/2005 del 22/01/2004</b>		
	L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni del CCNL L'importo del fondo è suscettibile di aumento per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/99, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	
<b>ART. 32, COMMA 1 – CCNL 2002/2005</b>		
	Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 (€ 424.527,57)	€ 2.632,07
<b>ART. 32, COMMI 2 E 3 – CCNL 2002/2005</b>		
	Le risorse decentrate, con decorrenza dall'anno 2003 sono incrementate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari del 2001, esclusa la dirigenza, nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti.	€ 2.122,63
<b>ART. 32 COMMI 2 E 7 – CCNL 2002/2005</b>		
	Incremento di un ulteriore 0,20% per il finanziamento della disciplina art. 10 (alte professionalità).	
<b>ART. 29 – CCNL 2002 / 2005</b>		
	Incremento stipendi tabellari (adeguamento progressioni orizzontali)	€ 274,00
<b>ART. 4 – CCNL 2004-2005 del 09.05.2006</b>		
Art. 4, comma 1	Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.04, sono incrementate, a valere per l'anno 2006, di un importo pari allo 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2003 (€ 561.944,84)	€ 2.809,72

CCNL 11.04.2008 (QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009)		
Art. 8, comma 2	Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.04, sono incrementate, dall'anno 2008, di un importo pari allo 0,60% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2005 (€ 431298)	€ 2.587,79
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABIL</b>		<b>€ 60.787,55</b>

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2008 DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004  
ART. 4 CCNL 09.05.2006 E ART. 8 DEL 11.04.2008**

**Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità**

<b>ART. 15 COMMA 1 – CCNL 1/4/1998 – quadriennio 1998/2001</b>		
Lettera e)	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (economie 30% - assunzioni 50% - produttività 20%)	
Lettera k)	Come da Art. 4, comma 3 e 4, CCNL 2000/2001 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Merloni e Ici)	
Lettera m)	Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario	€ 1.028,95
<b>ART. 15 COMMA 2 E 4 – CCNL 1998/2001</b>		
Comma 2*	In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 01/04/1999, delle risorse del fondo sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza	€ 5.167,67
<b>ART. 15 COMMA 5 – CCNL 1998/2001</b>		
	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili.	
<b>ART. 54 – CCNL 14/9/2000</b>		
	Gli enti possono verificare se esistono le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.04. 1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.	
<b>ART. 4 COMMA 3 – CCNL 5.10.2001</b>		
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	
<b>ART. 4 COMMA 4 – CCNL 5.10.2001</b>		
	ex Art. 43 L. 449/97 Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con il conseguimento di corrispondenti risparmi. Convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari. Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	
<b>CCNL 9.5.2006 (2004/2005)</b>		
Art. 4 comma 2	Gli enti a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL 22.01.04, di un minimo dello 0,3% ad un massimo dello 0,7% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la dirigenza, (€ 561.944,84) – DEFINITIVO 0,5%	
<b>CCNL 11.04.2008 (QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009)</b>		
Art. 8 comma 3 lett. A) o B)	Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 3 del CCNL 22.01.04, sono incrementate, dall'anno 2008, di un importo pari allo 0,30% ovvero pari allo 0,90% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2005 (€ 431298) se il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32% ovvero inferiore al 25% - 0,30%	€ 1.293,89
Conservazione e riutilizzo economie anno precedente (art. 31 comma 5 CCNL 2002/2005)		€ 3.663,35
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		<b>€ 11.153,86</b>

\* Gli importi previsti dall'art. 15 del CCNL 1998/2001, comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di nazionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

<b>DETERMINAZIONE COMPLESSIVA FONDO ANNO 2008</b>	
• PARTE FISSA	€ 60.787,55
• PARTE VARIABILE	€ 11.153,86
<b>TOTALE</b>	<b>€ 71.941,41</b>

Handwritten text on the left side of the page, possibly a signature or initials, including the letters "OP" and "John".

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE**  
Art. 33, 34, 35, 36, 37, 41 del CCNL 2002 / 2005

<b>ART. 33 – CCNL 2002/2005</b>														
	<p><b>INDENNITA' DI COMPARTO</b> Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico è istituito un compenso denominato: indennità di comparto. L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità. L'indennità di comparto è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare.</p> <p>b) con decorrenza dal 01/01/2003, le misure di cui alla lett a) (vedi art. 33) sono incrementate degli importi, previsti dalla colonna 2 della medesima tabella D; a tal fine vengono prelevate le corrispondenti risorse nell'ambito di quelle previste dall'art 32 comma 1.</p> <p>c) con decorrenza 31/12/2003, ed a valere per l'anno 2004, l'importo dell'indennità di comparto è corrisposto nei valori indicati nella colonna 4 della ripetuta tabella D) i quali riassorbono anche gli importi determinati ai sensi delle lettere a) e b); a tal fine vengono prelevate le corrispondenti risorse stabili dalle disponibilità dell'art. 31, comma 2.</p> <p>Le quote di indennità di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31 comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate, in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti</p>	€ 10.096,97												
<b>ART. 34 – CCNL 2002/2005</b>														
	<p><b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI</b> Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 5 del CCNL del 31/03/99, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2. E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1/04/1999 (costo medio ponderato- Baricentro).</p> <p>Progressioni orizzontali e led precedenti. Progressioni orizzontali 31.12.2006</p>	€ 11.428,45 € 1.402,33												
<b>ART. 36– CCNL 2002 / 2005</b>														
Comma 1	<p>Esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la retribuzione di posizione; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative. Il compenso può essere determinato entro i seguenti valori annui lordi: da un minimo di € 1000,00 ad un massimo di € 2500,00.</p> <table border="0"> <tr> <td>Responsabile del settore contabilità e tributi</td> <td align="right">€ 1.666,00</td> </tr> <tr> <td>Responsabile Settore socio assistenziale</td> <td align="right">€ 1.000,00</td> </tr> <tr> <td>Responsabile settore segreteria, affari generali e cultura</td> <td align="right">€ 2.500,00</td> </tr> <tr> <td>Responsabile settore edilizia privata fino al 5.11.2008</td> <td align="right">€ 2.083,00</td> </tr> <tr> <td>Responsabile procedimento contratti area servizi tecnici</td> <td align="right">€ 2.500,00</td> </tr> <tr> <td>Responsabile settore pubblica istruzione</td> <td align="right">€ 1.666,00</td> </tr> </table>	Responsabile del settore contabilità e tributi	€ 1.666,00	Responsabile Settore socio assistenziale	€ 1.000,00	Responsabile settore segreteria, affari generali e cultura	€ 2.500,00	Responsabile settore edilizia privata fino al 5.11.2008	€ 2.083,00	Responsabile procedimento contratti area servizi tecnici	€ 2.500,00	Responsabile settore pubblica istruzione	€ 1.666,00	€ 11.415,00
Responsabile del settore contabilità e tributi	€ 1.666,00													
Responsabile Settore socio assistenziale	€ 1.000,00													
Responsabile settore segreteria, affari generali e cultura	€ 2.500,00													
Responsabile settore edilizia privata fino al 5.11.2008	€ 2.083,00													
Responsabile procedimento contratti area servizi tecnici	€ 2.500,00													
Responsabile settore pubblica istruzione	€ 1.666,00													
Comma 2	<p>Compenso per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottoelencate. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi.</p> <p>Ufficiale di Stato Civile e anagrafe ed ufficiale elettorale – n. 2 dipendenti - Responsabile dei tributi Compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici Addetti uffici per le relazioni con il pubblico Formatori professionali Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile</p>	€ 420,00												
<b>ART. 17, COMMA 2 LETT. C) – CCNL 1998/2001</b>														
	Retribuzione di posizione e di risultato con esclusione dei comuni di minori dimensioni demografiche di cui all'art. 11 del CCNL 1998/2001.													
<b>ART. 17, COMMA 2 LETT. D) – CCNL 1998/2001</b>														
	Indennità turno - Indennità di reperibilità Indennità di rischio (dal 1/1/2004 € 30,00 lordi)-n. 2 dipendenti	€1.080,00												
	Maneggio valori n. 1 dipendente Orario notturno, festivo e notturno - festivo	€ 200,00												
<b>ART. 17, COMMA 2 LETT. E) – CCNL 1998/2001</b>														
	Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, C.													
<b>ART. 17, COMMA 2 LETT. G) – CCNL 1998/2001</b>														
	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (Merloni – ICI)													
<b>ART. 54 – CCNL 14/09/2000</b>														
	Fondo produttività a favore di messi notificatori													
<b>C SUB 1</b>	<b>Totale parziale Impiego risorse fisse</b>	<b>€ 36.042,75</b>												

ART. 37 – CCNL 2002 / 2005 – COMMI 1, 2, 3 E 4		
C SUB 2	COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA'	
	<p>L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.</p> <p>I compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.</p> <p>La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta al competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.</p> <p>Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.</p>	<p>€ 2.970,00</p> <p>€ 29.265,31</p>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>€ 68.278,06</b>

Totale Fondo (allegato A)	€ 71.941,41
Totale Utilizzo Risorse decentrate	€ 68.278,06
Differenza	€ 3.663,35

Per espresso accordo, la somma di € 3.663,35 costituente un'economia di spesa rispetto alle risorse stanziare nell'anno 2007, e che occorre verificare che non si tratti di economie derivanti dalle risorse stanziare ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999, viene rinviata alle risorse dell'anno 2009, previa verifica delle ragioni del suo mantenimento tra le risorse disponibili, unitamente alle economie che si dovessero verificare dalla ripartizione del fondo 2008.

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*